

WIE INTERIM-MANAGER DEN WANDEL GESTALTEN

MEHR ALS NUR KRISENBEWÄLTIGUNG



© Jesse B/peopleimages.com/stock.adobe.com

Die neue Rolle des Interim-Managers

Interim-Manager galten lange Zeit als „Feuerwehrmänner“, die in Krisen schnelle Lösungen herbeiführen. Heute umfasst ihre Rolle jedoch wesentlich mehr: Sie gestalten den Wandel aktiv mit und übernehmen zentrale Aufgaben, die über reines Krisenmanagement hinausgehen. Ob bei strategischer Neuausrichtung, bei Digitalisierung oder in Wachstumsphasen – Interim-Manager bringen frische Perspektiven, umfassende Expertise und Flexibilität ein und treiben so die Zukunft von Unternehmen voran.

Wandel als neue Normalität

Mit ihrer vielfältigen Erfahrung aus verschiedenen Branchen identifizieren Interim-Manager Optimierungspotenziale, lösen festgefahrene Strukturen auf und schaffen nachhaltige Veränderungen. Ob in Transformationsprojekten, bei der Anpassung von Geschäftsmodellen oder der Implementierung innovativer Ansätze – sie sichern den langfristigen Erfolg von Unternehmen durch Flexibilität und Innovationskraft. Als Change-Agents setzen sie gezielt Change-Management-Methoden ein, fördern eine Kultur, die Veränderungen willkommen heißt, und schaffen damit die Grundlage für eine nachhaltige Erneuerung.

Ein weiterer Vorteil: Interim-Manager erzielen innerhalb kürzester Zeit sichtbare Erfolge, indem sie Handlungsfelder priorisieren und gezielte Maßnahmen umsetzen. Diese Geschwindigkeit stärkt das Vertrauen der Mitarbeiter in den Wandel. Zudem bleibt der Wissensaustausch nicht auf der Strecke – Interim-Manager geben ihre Expertise weiter und hinterlassen langfristig wirksame Strukturen im Unternehmen.

Transformationsprojekte meistern

Erfolgreiche Transformationsprojekte basieren auf klar definierten Zielen, zielgerichteter Kommunikation und Anpassungsfähigkeit – Kompetenzen, die Interim-Manager in jedem Projekt unter Beweis stellen. Eine klare strategische Vision und präzise Ziele, abgestimmt mit allen Stakeholdern, bilden die Basis für die Ausrichtung und den Erfolg eines Projekts. Interim-Manager erstellen detaillierte Projektpläne mit Meilensteinen und Ressourcen, um den Fortschritt transparent und effizient zu gestalten, während sie durch ihre Erfahrung und Analysefähigkeiten Risiken frühzeitig erkennen und Lösungen schnell umsetzen.

Von Krisenbewältigung zur nachhaltigen Veränderung

Ein Beispiel aus der Praxis zeigt, wie ein Interim-Manager erfolgreich eine digitale Transformation in einem produzierenden Unternehmen leitete: Nachdem die Ziele gemeinsam mit dem Management abgestimmt und eine klare Kommunikationsstruktur etabliert wurden, übernahm der Interim-Manager die Implementierung neuer Prozesse und die Schulung interner Mitarbeiter. Durch eine strukturierte Exitstrategie und gezielten Wissenstransfer konnte das Unternehmen die Transformation erfolgreich abschließen und nachhaltig von den Veränderungen profitieren.

In den letzten Jahren hat sich die Rolle von Interim-Managern deutlich gewandelt – von kurzfristigen Krisenlösungen hin zu tiefgreifenden Veränderungen, die Unternehmen langfristig wettbewerbsfähig machen. In der Automobilindustrie etwa unterstützen Interim-Manager bei der Umstellung auf Elektromobilität und Digitalisierung. Ein Interim-CEO in einem Automobilzulieferer

unternehmen initiierte neben einer Kostensenkung auch eine strategische Neuausrichtung auf E-Mobilität, agile Arbeitsweisen und digitale Kompetenzen, wodurch nicht nur der Turnaround gelang, sondern auch eine zukunftsfähige Positionierung.

Auch im Finanz- und Logistiksektor zeigt sich dieser Wandel. In einer Regionalbank entwickelte eine Interim-Managerin als Chief Digital Officer eine umfassende Digitalstrategie und optimierte interne Prozesse – Maßnahmen, die Effizienz steigerten und neue Kundengruppen erschlossen. Ein Interim-COO in der Logistik setzte auf KI, Blockchain und Nachhaltigkeit, um Lieferketten resilienter zu gestalten. Diese Beispiele verdeutlichen, wie Interim-Manager tiefgreifende Transformationen initiieren und Unternehmen langfristig stärken.

Flexibilität und Schnelligkeit als Wettbewerbsvorteil

Die Flexibilität und Schnelligkeit, mit der Interim-Manager eingesetzt werden können, bieten Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil, besonders in Zeiten schnellen Wandels. Während eine Festanstellung oft Monate dauert, sind Interim-Manager innerhalb weniger Tage bis maximal vier Wochen verfügbar und sofort einsatzbereit. Ihre Einarbeitungszeit ist minimal, sodass sie bereits nach zwei bis drei Wochen effektiv Verantwortung übernehmen und erste Ergebnisse liefern können. Diese Agilität macht sie zur idealen Lösung, wenn interne Ressourcen knapp sind oder dringende Herausforderungen bewältigt werden müssen.

Ein weiteres Plus: Interim-Manager lassen sich flexibel anpassen – von kurzen bis zu längerfristigen Projekten, ohne langfristige Verpflichtungen einzugehen. Sie bringen externe Perspektiven und spezielle Fachkenntnisse in Bereichen wie Change-Management oder Digitalisierung mit, die intern oft nicht verfügbar sind. Diese Kombination aus Schnelligkeit und gezielter Expertise ermöglicht es Unternehmen, kurzfristig auf Marktveränderungen zu reagieren und Projekte effizient umzusetzen – ein bedeutender Vorteil in einer dynamischen Geschäftswelt.

Brückenbauer zwischen alten und neuen Strukturen
Die Rolle des Interim-Managers ist entscheidend für den Ausgleich zwischen etablierten Strukturen und innovativen Ansätzen in Unternehmen, die sich im Wandel befinden. Mit einem neutralen Blick von außen und einem Gespür für die Kultur und die Geschichte des Unternehmens gelingt es ihnen, eine Balance zwischen Bewährtem und Neuem zu schaffen. Als Vermittler bringen sie frische Ideen ein, übersetzen strategische Vorgaben der Führungsebene in die operative Praxis und überwinden kommunikative Hürden. So tragen sie wesentlich dazu bei, Widerstände zu reduzieren und Vertrauen im Team aufzubauen.

Ein zentraler Bestandteil dieser Brückenfunktion ist die Förderung eines Kulturwandels. Mit gezieltem Coaching stärken Interim-Manager interne Kompetenzen und schaffen eine offene, veränderungsfreundliche Atmosphäre. Durch die Moderation des Veränderungsprozesses und die Förderung des Dialogs zwischen Interessengruppen ermöglichen sie eine nachhaltige Verankerung positiver Veränderungen.

Aus der Praxis

Ein Beispiel aus der Praxis zeigt, wie ein Interim-Manager erfolgreich als Brückenbauer in einem großen Maschinenbauunternehmen agierte, das vor der Herausforderung einer umfassenden IT-Transformation stand. Als Interim CIO übernahm er die Leitung der digitalen Neuausrichtung und moderierte den Dialog zwischen IT-Abteilung, Geschäftsführung und den operativen Teams. Durch gezielte Workshops und ein durchdachtes Change-Management half er den Mitarbeitenden, die neuen Systeme zu verstehen und Akzeptanz für die Veränderungen aufzubauen. Dank seines Ansatzes, bewährte Strukturen mit neuen Technologien zu verbinden, konnten die Innovationsprozesse deutlich beschleunigt werden. Ein Vorstandsmitglied bestätigte später, dass das Unternehmen durch diese Interim-Lösung spürbar agiler und effizienter wurde.

Fazit: Interim-Manager als Katalysatoren des Wandels

Interim-Manager sind heute unverzichtbare Katalysatoren des Wandels. Ihre Kombination aus externer Perspektive, spezifischer Expertise und Agilität ermöglicht es ihnen, Veränderungen schnell und zielgerichtet umzusetzen. Ob in der Optimierung von Prozessen, der strategischen Neuausrichtung oder der digitalen Transformation – Interim-Manager bringen frische Impulse und fundiertes Know-how ein, das Unternehmen fit für die Zukunft macht. Durch ihre Fähigkeit, Brücken zwischen alten und neuen Strukturen zu bauen, schaffen sie nachhaltige Werte, die weit über den Abschluss eines Projekts hinausgehen und langfristig zur Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens beitragen. —



Über die Autorin und den Autor

Corina Hoch ist Marketing-Managerin und Kommunikationsexpertin mit Schwerpunkt auf Leadgenerierung im Interim-Management. Florian Kursawe ist Geschäftsführer der Interim Aid GmbH und spezialisiert auf die direkte Vermittlung von Interim-Managern.